

2022/2023

Åpen- hetsloven

H. Aschehoug & Co.
(W. Nygaard) AS

Innholdsfortegnelse


1. SLIK JOBBER VI MED
ANSVARLIGHET

2. VÅRE RISIKOOMRÅDER

3. SLIK HÅNDTERER VI
RISIKOOMRÅDENE VÅRE

4. VEIEN VIDERE

5. KONTAKTINFORMASJON

An aerial photograph of a dark-colored car driving on a narrow, light-colored road that winds through a dense, dark green forest. The car is positioned in the lower center of the frame, moving away from the viewer. The trees are thick and their foliage is a deep, dark green, creating a textured background. The lighting is somewhat dim, suggesting a shaded forest environment.

Aschehougs kjerneverdier er mot, integritet og engasjement. Disse verdiene er grunnleggende for hvordan vi utfører jobben vår, og for hvordan vi behandler kollegaer, forfattere, kunder og andre forretningsforbindelser. Aschehougs etiske retningslinjer setter rammene for selskapets forventninger til våre medarbeideres adferd internt og eksternt, og er ment å være en veiledning i vårt arbeid og virke for forlaget.

Mads Nygaard
Forlegger og konsernsjef



Innhold og metode

INNHOOLD

Denne rapporten er vår redegjørelse for at vi har gjennomført aktsomhetsvurdering i henhold til kravene i åpenhetsloven. Innledningsvis gir vi en generell beskrivelse av vår organisasjon og våre retningslinjer og rutiner for håndtering av mulige negative konsekvenser for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Deretter redegjør vi for hva vi har avdekket gjennom aktsomhetsvurderingen. Avslutningsvis oppsummerer vi tiltak som vi har iverksatt eller planlegger iverksatt for å hindre eller forebygge risiko for negative konsekvenser.

METODE

Gjennom aktsomhetsvurderingen har vi kartlagt og vurdert risiko for negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom analyser av våre leverandørkjeder. I henhold til lovens krav har vi hovedsakelig fokusert på forhold hos våre direkte leverandører. Ved innsatsfaktorer det er knyttet stor risiko til, har vi gått et steg videre og kartlagt hvordan våre leverandører forholder seg til sine underleverandører.

VÅR TILNÆRMING

Åpenhetsloven krever kontinuerlige aktsomhetsvurderinger. Det betyr at arbeidet med å oppfylle lovens krav aldri blir ferdigstilt eller avsluttet. Vårt fokus er å gjennomføre tiltak som kan føre til stadig reell forbedring.

DEFINISJONER

- Grunnleggende menneskerettigheter henviser til de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene som er beskrevet i dokumenter som FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 1966 og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet.
- Anstendige arbeidsforhold betyr arbeid som tar hensyn til grunnleggende menneskerettigheter, samt helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, og som gir en lønn som er tilstrekkelig til å leve av.
- Med aktsomhetsvurdering mener vi en prosess for å kartlegge risiko for at virksomheten direkte eller indirekte bidrar til negativ påvirkning etter OECDs retningslinjer. Dette innebærer en kartlegging av arbeidsforholdene gjennom hele prosessen knyttet til virksomhetens produkter og tjenester, fra start til ferdig leveranse.
- Leverandørkjede refererer til kjeden av leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som inngår i en virksomhets levering av tjenester eller produksjon av varer fra råvarestadiet til ferdig produkt. Forretningspartner refererer til enhver som direkte leverer varer eller tjenester til virksomheten, men som ikke er en del av leverandørkjeden.

1. Slik jobber vi med ansvarlighet

I dette kapittelet får du en oppsummering av vår organisering, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Våre retningslinjer og rutiner er vårt styringsverktøy for å sikre at vi tar ansvar for påvirkningen vår på samfunnet og at vi er i stand til å identifisere og håndtere mulige risikoer og uheldige konsekvenser av vår virksomhet.

Våre retningslinjer for ansvarlighet

Aschehoug-konsernet består av forlagene Aschehoug, Forlaget Oktober og Universitetsforlaget. Konsernets kjerneverdier er integritet, mot og engasjement. Disse verdiene er grunnleggende for hvordan vi utfører jobben vår og for hvordan vi behandler forfattere, kollegaer, kunder og andre forretningsforbindelser.

Aschehougs etiske retningslinjer setter rammene for selskapets forventninger til våre medarbeideres adferd internt og eksternt. De er ment å være en veiledning i vårt arbeid og virke for forlaget.

Aschehoug er sertifisert som Miljøfyrtårn og arbeider etter prinsipper som understøtter en bærekraftig utvikling.

Beslutning fra styret om ansvarlighet

Styret i Aschehoug vedtok i styremøte 13. juni 2023 å forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer. Konsernsjefen gis i oppdrag å sikre at vi har retningslinjer for å følge kravene i Åpenhetsloven tilpasset vår virksomhet.

Øverste operative ansvarlige for ansvarlighet i vår virksomhet:

Konsernsjef

Ansvarlig for å utvikle retningslinjer og gjennomføre aktsomhetsvurderingen:

HR-direktør

Forankring av ansvarlighet internt i virksomheten vår

Aschehoug-konsernet består av forlagene Aschehoug, Forlaget Oktober og Universitetsforlaget. Felles for oss alle er at vi har som mål å skape en kultur for ansvarlighet og etisk adferd på alle nivåer i egen virksomhet. Denne målsetningen er allerede en integrert del av vårt etiske regelverk.

Fremover vil den forsterkes ytterligere ved at vi løfter frem viktigheten av å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Dette gjør vi blant annet gjennom informasjon i de ulike avdelingene og i personalhåndboken, samt opplæring av nyansatte.

Henvendelser vi mottar om åpenhetsloven håndteres i første omgang av vår resepsjonist/HR-sekretær og sendes videre til HR-direktøren for oppfølging. Relevante dokumenter, som risikoanalyse og aktsomhetsvurdering, lagres i sikker skyløsning hos Amesto Footprint.

Informasjonsplikten

Vi svarer på henvendelser fra offentligheten i tråd med § 6 i åpenhetsloven om informasjonsplikt. Vårt system for å overholde informasjonsplikten organiseres gjennom virksomhetens kanaler for å ta imot skriftlige henvendelser fra offentligheten. Disse følges opp av dedikerte personer og besvares innen 3 uker.

Samarbeid med leverandørene våre

Aschehoug ønsker å bidra til en kultur for ansvarlighet hos alle våre leverandører og forretningsforbindelser. Dette preger samhandlingen vår med dem. Fokuset vårt på viktigheten av å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele vår verdikjede, vil fortsette å styrke denne ansvarlighetskulturen fremover. Konkret gjøres dette som del av dialogen med eksterne partnere, og det blir inkludert i våre innkjøpsavtaler.

Kommunikasjon

Interne retningslinjer ligger tilgjengelig for alle ansatte i personalhåndboken via intranettet vårt. For eksterne vil vi legge ut informasjon om dette arbeidet på våre nettsider.



Samarbeid for ansvarlighet: Vår innsats for å styrke ansvarlighet hos leverandørene våre

Gjennom aktsomhetsvurderingen har vi analysert virksomhetsområdene våre for å identifisere eventuelle kritikkverdige forhold i våre leverandørkjeder. Vi bruker funnene fra analysen til å implementere systemer og tiltak som påvirker ansvarlighetsgraden til våre leverandører og forretningsforbindelser. Disse systemene og tiltakene har som hovedmål å opprettholde og styrke vår høye standard for ansvarlighet gjennom hele verdikjeden vår. Under følger en oppsummering av hvordan vi systematisk jobber med våre leverandører for å sikre at vår standard for ansvarlighet blir ivaretatt.

Aschehogs kjernekompetanse er å formidle kunnskap, opplevelser og underholdning. Vår ambisjon er å skape lese- og lærelyst. Vår sterke samfunns- og kulturpolitiske tradisjon skal sikre grunnverdier som ytringsfrihet, norsk språk, kultur og identitet. Det er derfor viktig for oss å sikre at menneskerettighetene er ivaretatt i hele vår verdikjede. Vi iverksetter i 2023 en handlingsplan i henhold til åpenhetsloven og kravene i OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Som del av dette arbeidet vil vi revidere interne rutiner og retningslinjer, gjennomføre årlige aktsomhetsvurderinger, iverksette prosedyrer for å håndtere risikoområder, samt veilede våre ansatte og leverandører på våre standarder og forventninger.

2. Våre risikoområder

I dette kapitlet gir vi en oppsummering fra kartleggingen av våre leverandører og forretningsforbindelser. Formålet med kartleggingen har vært å identifisere mulig risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i verdikjeden vår. Denne kartleggingen er utgangspunktet for å iverksette relevante tiltak, som vi beskriver i neste kapittel.

VÅRE VIRKSOMHETSOMRÅDER

Vårt organisasjonsnummer er knyttet til NACE-kode 58.110: Utgivelse av bøker. Dette innebærer utvikling av trykte og digitale læremidler, skjønnlitteratur og sakprosa.

VÅRE RISIKOOMRÅDER

Trykkeri og bokproduksjon

Godstransport på vei

Programmeringstjenester
og konsulentvirksomhet tilknyttet IKT

Renhold og vaktmestertjenester

Engroshandel:

- IKT (datamaskiner, tilleggsutstyr til datamaskiner, telefoni og programvare)
- Kantinedrift (mat, drikke, frukt og grønnsaker)

Identifisering og prioritering av risikoområder

Under får du en oversikt over hvordan vi har identifisert og prioritert våre risikoområder. Vi har brukt både interne og eksterne datakilder for å sikre at vi har en helhetlig forståelse av risikobildet. Vi har også tatt hensyn til relevante lovkrav og retningslinjer, herunder internasjonale standarder og avtaler, som regulerer vår virksomhet.

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Aschehoug har gjennomført en analyse av virksomheten med tilhørende forretningsforbindelser, samt etablert en oversikt over disse med beskrivelse av hva som kjøpes eller selges.

Den innledende analysen høsten 2022 omfattet 160 forretningsforbindelser. Kontraktsansvarlige har gjennomført en risikoklassifisering av tredjeparter der leverandør og risikoeksponering er vurdert ut fra type leverandør/selskapsform, landrisiko, industririsiko og erfaringen med leverandøren.

Videre har vi våren 2023 benyttet Amesto Footprints verktøy for å gjennomføre en risikokartlegging av alle leverandører og vi har laget en prioritert liste ut fra landrisiko, bransjerisiko og produktrisiko.

Konsernet har over tusen leverandører, og en stor gruppe av disse er enkeltmannsforetak for de ulike forfatterne og designere.

Basert på bestemte kriterier har vi identifisert 195 av leverandørene som har vært gjenstand for en mer detaljert risikovurdering. Disse representerer over 80 % av våre innkjøp i 2022.

I den detaljerte risikovurderingen har leverandørene blitt evaluert etter risikofaktorer knyttet til land, bransje og produkt/ innsatsfaktor. Risikovurderingsprosessen resulterte i 60 leverandører som har gjennomgått en grundig undersøkelse knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sine verdikjeder.

For de leverandørene hvor vi har avdekket tilstrekkelig informasjon til å bekrefte ansvarlighet i deres verdikjede, blir konklusjonen at videre undersøkelser ikke er nødvendig.

Når det gjelder de leverandørene som vi ikke har funnet tilstrekkelig dokumentasjon på ansvarlighet, vil disse følges opp videre. Vi vil gå i dialog med leverandøren og be om en gjennomgang av dette.

Analysen viser at hovedtyngden av Aschehougs forretningsforbindelser er godt etablerte aktører i Norge og/eller Europa. De fleste leverandørene har Aschehoug brukt i flere år, og hatt tett dialog med over lengre tid.

Prioritering av de mest kritiske risikoområdene for vår virksomhet

Prioriteringen av hvilke risikoområder som skal håndteres først, har blitt gjort på bakgrunn av avdekket risiko og omfang. Aschehoug konsernets verdikjede omfatter enkelte leverandører i Asia som kommer høyt opp på risikolisten. Disse er flagget med stor risiko i Direktoratet for forvaltning og økonomistyring sin høyrisikoliste. Det samme gjelder programmeringstjenester. Videre er renhold og varetransport begge på listen over bransjer med høy risiko for utnyttelse av sårbare arbeidstakere. Hva angår engroshandel av IKT og kantinedrift, følger vi opp at våre leverandører jobber aktivt for å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold fra produksjon til sluttprodukt.



1 TRYKKERI OG BOKPRODUKSJON

Et risikoområde er et mulig kritikkverdig forhold vi har avdekket i vår verdikjede gjennom aktsomhetsvurderingen. At vi klassifiserer noe som et kritikkverdig forhold, betyr at det har potensiale til å bidra til negativ påvirkning eller skade. Handlingsplanen for å håndtere risikoområdene våre kan du lese i neste kapittel.

Det er en forhøyet risiko forbundet med papir- og bokproduksjon i Kina, India og Indonesia. Dette skyldes at disse landene forbindes med dårlige arbeidsforhold, lav lønn, urimelig overtid, farlige arbeidsmiljøer og begrensede fagforeningsrettigheter. Verken Kina eller India har ratifisert ILO-konvensjonene om organisasjonsfrihet (nr. 87 og 98), og Kina har heller ikke ratifisert nr. 29 og 105 om tvangsarbeid. Det rapporteres også om barnearbeid og tvangsarbeid fra fabrikkindustrien. En stor andel av Kinas, Indias og Indonesias arbeidsstyrke består av fremmedarbeidere som har særlig risiko for å bli utnyttet. De mangler ofte kontrakter og tilgang til trygdeordninger, hvilket øker risikoen for at de kan bli ofre for diskriminering og trakassering.

Videre er produksjon av papir og tremasse forbundet med flere utfordringer, særlig i høyrisikoland som Brasil, Kina, Indonesia og Russland. Skogbruk kan føre til nedgang i biologisk mangfold, forurensning og avskoging hvis ikke det forvaltes på en bærekraftig måte. Ikke-bærekraftig skogbruk kan også ofte ha negativ påvirkning på lokalsamfunn og urfolks rett til levebrød og kulturelle rettigheter, for eksempel i Brasil og Indonesia.

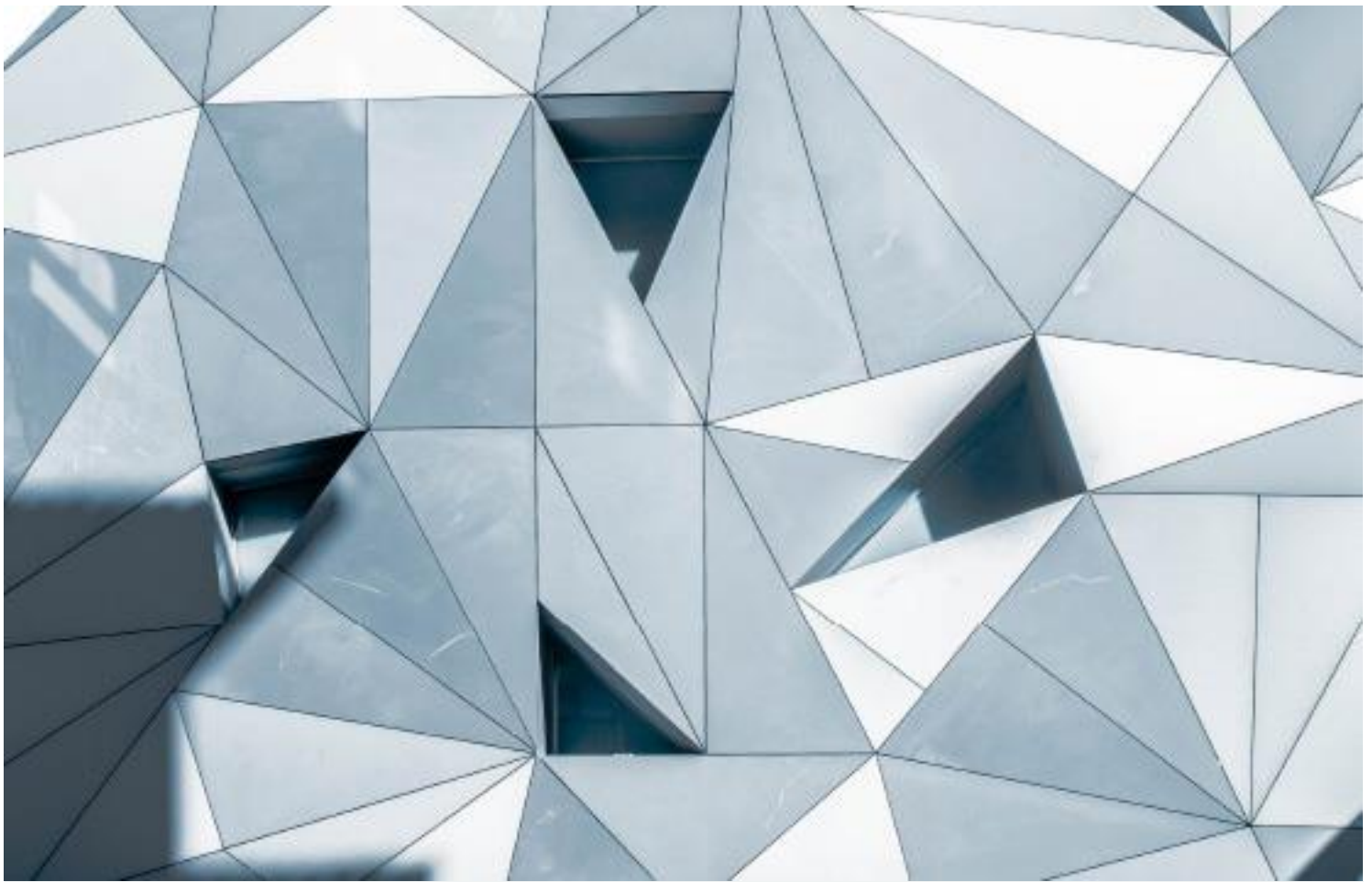


2 PROGRAMMERINGSTJENESTER OG KONSULENTVIRKSOMHET TILKNYTTET IKT

Et risikoområde er et mulig kritikkverdig forhold vi har avdekket i vår verdikjede gjennom aktsomhetsvurderingen. At vi klassifiserer noe som et kritikkverdig forhold, betyr at det har potensiale til å bidra til negativ påvirkning eller skade. Handlingsplanen for å håndtere risikoområdene våre kan du lese i neste kapittel.

Offshore-programmering innebærer en forhøyet risiko fordi outsourcing kan fragmentere ansvaret for arbeidsstandarder og gjøre det vanskelig å føre tilsyn og å avgjøre ansvarlighet. Større bedrifter kan søke å fraskrive seg ansvar for menneskerettigheter ved å outsource til mindre bedrifter i land med andre krav enn landet bedriften selv opererer i. Slike mindre bedrifter kan lettere slippe unna med utnyttelse av arbeidskraft, samtidig som de større bedriftene lenger opp i forsyningskjeden beskytter seg selv mot skade på omdømme og juridisk ansvar.

De mest alvorlige risikoområdene for offshore-programmering er lav lønn, urimelig arbeidstid og mangel på fagforeningsrettigheter. Vi har inkludert følgende bransje i dette risikoområdet: utgivelse av annen programvare og programmeringstjenester. Dette er fordi bruk av offshore-ressurser er en utstrakt praksis i bransjen.



3 ENGROSHANDEL IKT OG KANTINEDRIFT

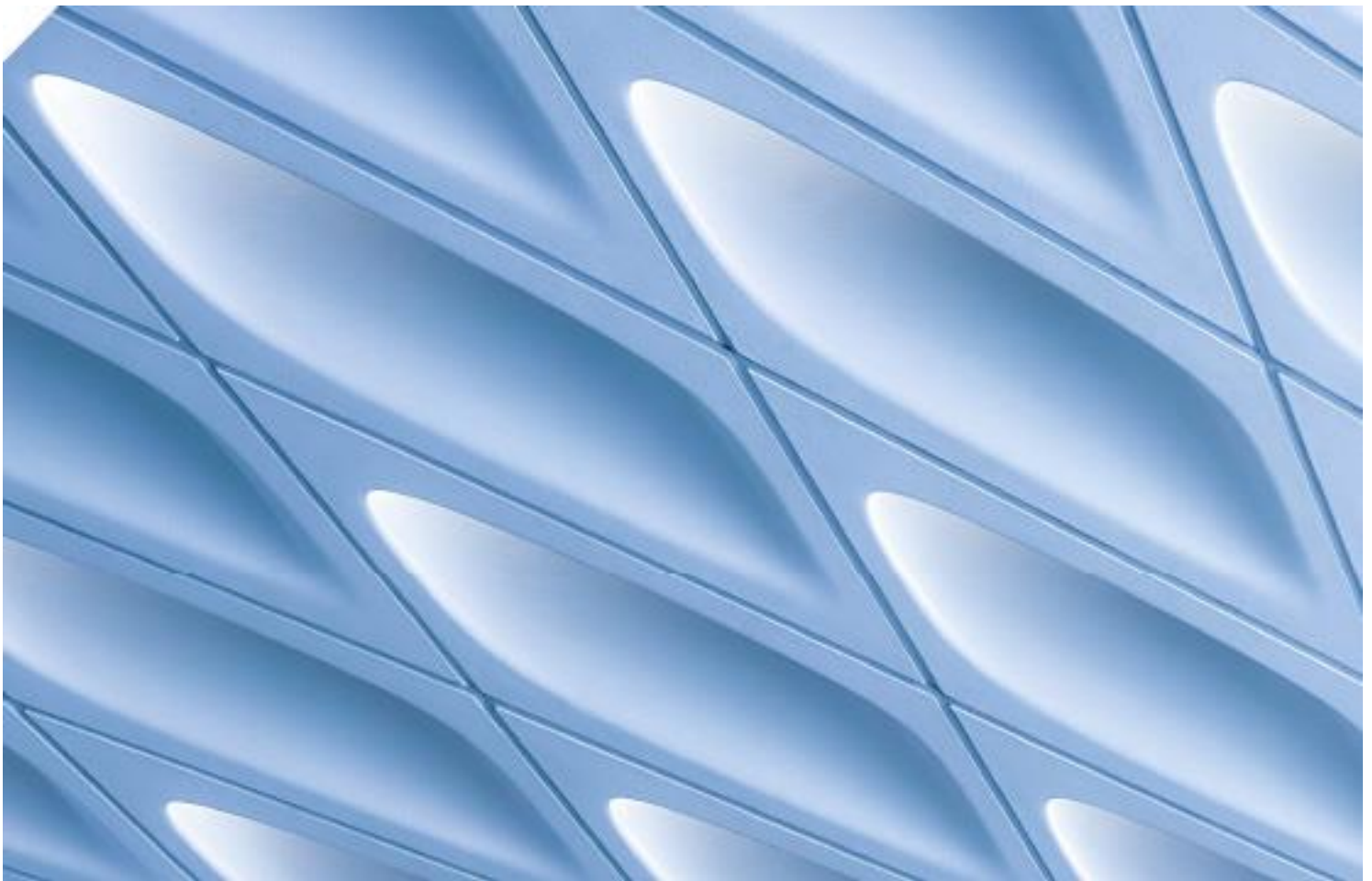
Et risikoområde er et mulig kritikkverdig forhold vi har avdekket i vår verdikjede gjennom aktsomhetsvurderingen. At vi klassifiserer noe som et kritikkverdig forhold, betyr at det har potensiale til å bidra til negativ påvirkning eller skade. Handlingsplanen for å håndtere risikoområdene våre kan du lese i neste kapittel.

Engroshandel: IKT (datamaskiner, tilleggsutstyr til datamaskiner, telefoni og programvare)

Det foreligger en risiko ved kjøp av elektronikk og IKT. I informasjonsteknologisektoren produseres en betydelig andel produkter på fabrikker i Kina og andre asiatiske land. Det finnes mye dokumentasjon som viser problemer med arbeidstakerrettigheter i slike fabrikker, spesielt i form av lave lønninger, tvungen overtid, misbruk av studenter som arbeidskraft og oppsigelse av fagforeningsledere. Menneskerettighetsrisikoene antas å være noe lavere for montering/sammenstilling enn for produksjon av komponenter.

Engroshandel: Kantinedrift (mat, drikke, frukt og grønnsaker)

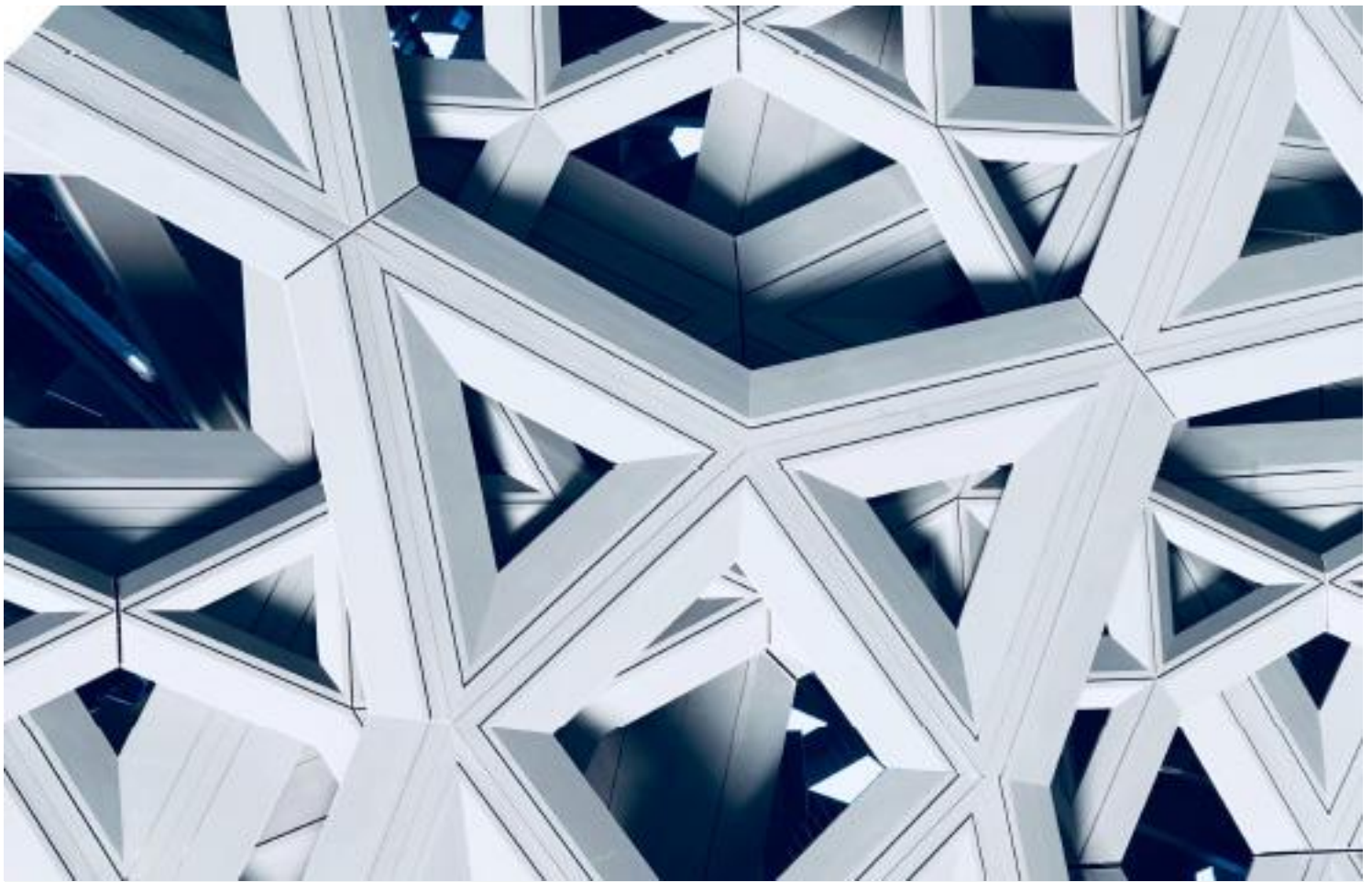
Verdikjedene i landbrukssektoren er belastet med en rekke tilfeller hvor det er avdekket brudd på menneskerettigheter og skadevirkninger på miljøet. Dette gjelder i stor grad for importerte produkter hvor det er avdekket bruk av barnearbeid, tvangsarbeid og begrensninger i folks rett til å melde seg inn i fagforeninger. For produktene te, kaffe, kakao, rørsukker og bananer som dyrkes i tropene, er risikoen for slike misligheter vurdert å være svært høy. Mesteparten av de andre produkter som brukes til matlaging, som tomater, løk, salat, agurk, appelsiner, epler og druer, importeres fra EU-land, og spesielt fra Spania og Italia der det foreligger godt dokumenterte tilfeller av at migranter arbeider for ulovlig lave lønninger og med urimelig lange arbeidsdager.



4 GODSTRANSPORT PÅ VEI

Et risikoområde er et mulig kritikkverdig forhold vi har avdekket i vår verdikjede gjennom aktsomhetsvurderingen. At vi klassifiserer noe som et kritikkverdig forhold, betyr at det har potensiale til å bidra til negativ påvirkning eller skade. Handlingsplanen for å håndtere risikoområdene våre kan du lese i neste kapittel.

Godstransport på vei er på regjeringens handlingsplan mot arbeidslivskriminalitet. Ifølge Økokrims trusselvurdering er det høy risiko for utnyttelse av sårbare medarbeidere, særlig i arbeidsintensive yrker med en høy andel ufaglærte, slik som varetransport. Uregistrerte utenlandske arbeidstakere som mottar betaling i kontanter, er sårbare for utnyttelse ved at arbeidsgiver urettmessig beriker seg på deres lønn eller annen godtgjøring. Dette gjelder også arbeidstakere som utfører arbeid under andres identitet, herunder gjenbrukt identitet. Det er vanskelig for myndighetene å avdekke denne typen utnyttelse.



5 RENHOLD OG VAKTMESTERTJENESTER

Et risikoområde er et mulig kritikkverdige forhold vi har avdekket i vår verdikjede gjennom aktsomhetsvurderingen. At vi klassifiserer noe som et kritikkverdige forhold, betyr at det har potensiale til å bidra til negativ påvirkning eller skade. Handlingsplanen for å håndtere risikoområdene våre kan du lese i neste kapittel.

Renhold og håndverkertjenester er på regjeringens handlingsplan mot arbeidslivskriminalitet. Økokrims trusselvurdering viser økt sannsynlighet for utnyttelse i arbeidsintensive yrker med høy andel ufaglærte. Renhold og håndverkertjenester utgjør slike risikoyrker. Uregistrerte utenlandske arbeidstakere som mottar betaling i kontanter, er sårbare for utnyttelse ved at arbeidsgiver urettmessig beriker seg på deres lønn eller annen godtgjøring. Dette gjelder også arbeidstakere som utfører arbeid under andres identitet, herunder gjenbrukt identitet. Det er vanskelig for myndighetene å avdekke denne typen utnyttelse.

Undersøkelser viser at noen sårbare arbeidstakere befinner seg i en gråsoner mellom det regulære arbeidsmarkedet på den ene siden, og straffelovens bestemmelser om menneskehandel/tvangsarbeid på den andre siden. I gråsonetilfeller blir arbeidstakere grovt utnyttet uten at de juridiske vilkårene for menneskehandel er oppfylt. Dette kan gjøre det vanskelig å få tilstrekkelig bistand.

Vår involvering i de ulike risikoområdene

Gjennom aktsomhetsvurderingen har vi kartlagt risikoen for at vår virksomhet direkte eller indirekte kan forårsake eller bidra til negativ påvirkning. Vi har i tillegg involvert leverandørene våre i kartleggingen for å prioritere hvilke risikoområder vi bør fokusere på først.

Det er noe forhøyet risiko knyttet til enkelte av våre store leverandører som opererer i risikoland og/eller risikobransjer. Dette gjelder leverandører av konvertering av digitale formater og trykkerier som befinner seg i Asia. Disse har vært i porteføljen vår over tid, ble grundig vurdert før kontraktsinngåelse, og det har i ettertid blitt gjennomført besøk og/eller gjort bakgrunnssjekk av dokumentasjon.

Vi har hatt direkte dialog med trykkeriene i Asia og innhentet dokumentasjon på ansvarlighet. Disse er bekreftet av lokale tredjeparter.

I tillegg har vi gjennomført en grundig risikovurderingsprosess for alle leverandører i de tre forlagene Aschehoug, Forlaget Oktober og Universitetsforlaget. Denne prosessen kartlegger leverandørene basert på landrisiko, bransjerisiko og produktrisiko. Ut fra denne analysen har vi definert fem risikoområder i våre verdikjeder, og prioritert hvilke leverandører som har blitt gjenstand for nærmere undersøkelser i en «desk research».

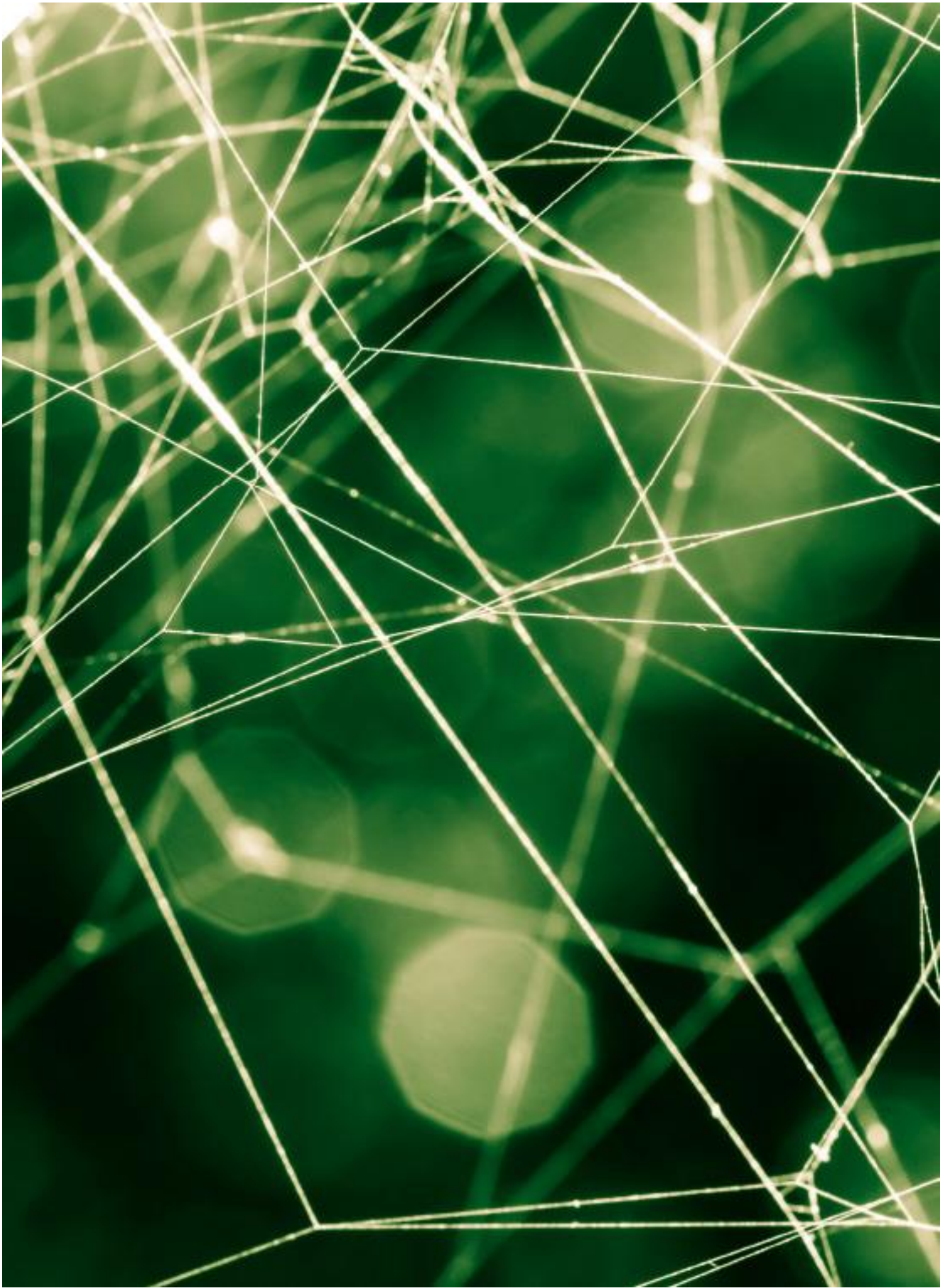
Vi mener dette er en betydelig grundigere prosess enn kun å sende ut spørreundersøkelser og basere seg på hva leverandørene krysser av i et skjema. Vi har både analysert offentlig tilgjengelig dokumentasjon og gjennomført direkte dialoger slik som anbefalt i OECD sin veileder.

OECD skiller mellom tre nivåer av risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold: at virksomheten vår i) direkte kan ha forårsaket, ii) indirekte kan ha bidratt til, eller iii) kan bli assosiert med slik negativ påvirkning.

Gjennom aktsomhetsvurderingen har vi kartlagt at det er liten sannsynlighet for at Aschehoug direkte eller indirekte kan ha forårsaket eller bidratt til negativ påvirkning på noen av risikoområdene. For alle våre risikoområder fremstår risikoen for direkte eller indirekte negativ påvirkning som minimal. Kartleggingen vår viser at Aschehougs potensielle negative påvirkning innenfor disse områdene i verste fall kommer inn under kategorien at eventuell påvirkning «kan bli assosiert med» vår organisasjon og/eller forretningsforbindelsene våre.

For risikoområdet trykkeri og bokproduksjon har Aschehoug de siste årene byttet til hovedsakelig norske og nordeuropeiske trykkerier. Samtidig har vi fortsatt enkelte leverandører i Asia, hvilket medfører et noe økt potensiale for negativ påvirkning. Aschehoug har derfor allerede etablert dialog med leverandørene i Asia knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og disse vil bli fulgt opp ekstra nøye fremover.

Aschehoug-konsernet preges av en kultur som er bevisst på å ivareta grunnleggende menneskerettigheter. Vi arbeider aktivt for å sikre at vi ikke på noen måte står i fare for å bli assosiert med leverandører som ikke holder et høyt etisk nivå. Dette vil vi jobbe kontinuerlig for også fremover. I vår handlingsplan for det kommende året har vi derfor oppfølgingspunkter knyttet til både trykkerivirksomhetene i Asia og til leverandører innenfor de øvrige risikoområdene.



3. Slik håndterer vi risikoområdene våre

Vi har en løpende dialog med våre leverandører og samarbeidspartnere. Risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er en del av denne dialogen. Dersom risikoområdene endrer seg, har vi rutiner for å oppdatere retningslinjene våre. I dette kapittelet kan du lese mer om hvordan vi håndterer våre risikoområder.

Vi har høye forventninger til oss selv når det gjelder å opptre i tråd med lover og normer. Vi forplikter oss til å vurdere, forebygge og håndtere brudd på menneskerettigheter og arbeidsrettigheter som følge av vår egen virksomhet, hos våre leverandører og hos andre forretningsforbindelser. Vi vil kontinuerlig evaluere vår praksis for å sikre at vi oppfyller våre forpliktelser samtidig som vi fortsetter å forbedre oss.

Fremover vil vi gjennomføre en årlig aktsomhetsvurdering i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper i henhold til § 4 i åpenhetsloven. Aktsomhetsvurderingen omfatter kartlegging av potensielle risikoområder knyttet til vår virksomhet, leverandørkjeder, forretningsforbindelser og geografiske områder vi opererer i. Vi utformer handlingsplaner for å håndtere de potensielle risikoområdene, samt gjenopprette skade dersom vi avdekker at skade har skjedd. Ved behov vil vi oppdatere våre retningslinjer for ansvarlig næringsliv.



HANDLINGSPLANER OG OPPFØLGING AV RISIKOOMRÅDENE VÅRE

Her er vår handlingsplan for å håndtere de kartlagte og prioriterte risikoområdene.

Aschehoug-konsernet består av forlagene Aschehoug, Forlaget Oktober og Universitetsforlaget. For alle tre forlagene har det blitt gjennomført en grundig risikovurdering av leverandørene når det gjelder landrisiko, bransjerisiko og produktorisiko. Resultatet av risikovurderingsprosessen ble en prioritert liste av leverandører innenfor de fem risikoområdene som har blitt undersøkt i detalj.

Konklusjonen av aktsomhetsvurderingen for de prioriterte leverandørene er fordelt i tre kategorier:

Kategori 1: Leverandøren har gode rutiner og videre oppfølging er ikke nødvendig,

Kategori 2: Leverandøren har igangsatt arbeidet med å forbedre sine rutiner og må følges opp,

Kategori 3: Det er uklart hva slags rutiner leverandøren har iverksatt, og vi må undersøke nærmere.

Analysen av konsernets leverandørportefølje viser at vi har veldig mange små leverandører, og disse har variabel dokumentasjon når det gjelder ansvarlighet. Dette er ikke unaturlig da disse ofte er virksomheter med én eller noen få ansatte. På den andre siden har konsernet et færre antall større leverandører, og disse kan i stor grad dokumentere gode rutiner for å følge opp menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold i sine verdikjeder.

Gjennom risikokartleggingen har vi identifisert 60 prioriterte leverandører på bakgrunn av landrisiko, bransjerisiko og produktorisiko.

42 % av de undersøkte leverandørene kan dokumentere gode rutiner, og videre oppfølging er ikke nødvendig.

12 % av de undersøkte leverandørene har igangsatt arbeid med å forbedre sine rutiner, vil bli fulgt opp med tanke på at nødvendig dokumentasjon blir gjort tilgjengelig.

Vi vil gå i dialog med de 46 % av de undersøkte leverandørene som ikke kan dokumentere ansvarlighet i sin verdikjede eller at slikt arbeid er påbegynt. Erfaringene med disse leverandørene så langt tilsier at for de fleste dreier det seg om manglende kapasitet og/eller at de er enkeltpersonsforetak, heller enn at det er risiko for negative forhold.

I handlingsplanen er leverandører i kategori 2 og 3 listet opp med planlagte tiltak, status og videre handlinger. Disse vil vi følge opp, og de blir en del av rapporten etter neste års aktsomhetsvurdering.

Arbeidet med å lage handlingsplan og gjennomføre tiltak knyttet til risikoområdene ledes av vår HR-direktør.



4. Veien videre

Vi som organisasjon er opptatt av å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på alle nivåer i vår verdikjede. Å sørge for ansvarlighet i vår egen virksomhet og hos våre leverandører og samarbeidspartnere er en løpende prosess som vi vil følge opp hvert år. Handlingsplanen vår sikrer at de prioriterte tiltakene blir fulgt opp og at vi opprettholder vår høye standard for ansvarlighet.

Slik skal vi følge opp i tiden fremover

Aschehoug vil følge opp kartlagte leverandører som eventuelt ikke kan dokumentere tilfredsstillende at de sikrer menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos seg selv og sine underleverandører. I første omgang vil vi etablere en dialog med de konkrete leverandørene om deres arbeid knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele verdikjeden. Dersom leverandørene ikke kan dokumentere at slikt arbeid er iverksatt på en tilfredsstillende måte, vil vi stille krav om at de prioriterer dette og avtale møtepunkter for å sikre fremdrift. Internt vil Aschehoug revidere egne rutiner, policy-dokumenter og innkjøpsavtaler, slik at kravene knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold blir enda tydeligere.

Oppsummering og avslutning

Gjennom arbeidet med ansvarlighet hos oss selv og våre leverandører og samarbeidspartnere har vi økt kompetansen internt og eksternt knyttet til risikoområder for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi har erfart hvor viktig det er å stille tydelige krav og gå i dialog for sikre at vi ikke direkte eller indirekte bidrar til negativ påvirkning. Evaluering internt vil oppsummere hva vi har lært gjennom aktsomhetsvurderingen og om vi kan ha oversett noe som bør inkluderes i neste rapporteringssyklus. Evaluering eksternt vil bestå i at vi oppsummerer responsen fra leverandørene våre fra denne prosessen og vurderer om neste rapportering bør inkludere flere områder.





5. Kontaktinformasjon

Vår rutine for å håndtere henvendelser

Et viktig element i åpenhetsloven er informasjonsplikten som følger av § 6. Alle kan ta skriftlig kontakt med Aschehoug og be om informasjon om hvordan vi håndterer risikoområder knyttet til vår virksomhet.

Denne rapporten ligger tilgjengelig på våre nettsider og gir utdypende informasjon om vårt arbeid med åpenhetsloven. Den har også blitt delt i vår interne kommunikasjonskanal slik at alle ansatte har tilgang. Redegjørelsen vil bli oppdatert innen 30. juni hvert år, eller ved vesentlige endringer i våre retningslinjer.

Dersom du har spørsmål, vennligst ta kontakt med oss:

epost@aschehoug.no

Amesto Footprint

Denne aktsomhetsvurderingen er utført i henhold til Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven). Amesto Footprint er ansvarlig for rapportens struktur og metode, mens det rapporterende selskapet står fullt ansvarlig for innholdet og utførelsen av aktsomhetsvurderingen.